

**ACTA núm. 01/21 CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL  
14 de maig 2021**

**Assistents amb veu i vot**

**President:**

Sr. Diego Gómez i Garcia

**Vocal en representació de  
l'equip de govern:**

Sr. Albert Furió

**Vocal en representació dels  
grups que no conformen  
l'Equip de Govern:**

**Sra. M. Luisa Castell**

**En representació de CCOO:**

Sr. Andres Bermejo

**En representació d'UGT:**

Sr. Raül Roselló Gregori

**Assistents amb veu i sense  
vot**

**Secretària**

Sra. Carmen Herrero Pardo

Tècnica Idea  
Mar Serra Ausina

Sent les 10.00 hores del dia dalt indicat, i reunint-se de forma telemàtica a través de videoconferència els Srs. i la Sra. que s'han expressat al marge, components del Consell Econòmic i Social constituït a l'empara d'allò establert en els Estatuts que li són propis, en virtut de la seua ratificació en la sessió plenària celebrada el dia 4 de setembre de 1990, tot açò a fi de tractar el següent:

**ORDE DEL DIA**

1. Aprovació de l'acta de 27 de novembre de 2020.
2. Proposta del programa «El teu itinerari vital».
3. Despatx extraordinari.
4. Precs i preguntes.

El Sr. President inicia la sessió presentant l'orde del dia i explica que en el punt relatiu al despatx extraordinari s'adonarà de les ajudes del Pla Resistir.

## 1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE 27 DE NOVEMBRE DE 2020

L'acta de 27 de novembre de 2020 queda aprovada per unanimitat.

## 2. PROPOSTA DEL PROGRAMA «EL TEU ITINERARI VITAL»

El Sr. Gómez recorda que han sigut remesos als membres del Consell quatre documents diferents:

- Esquema del programa «El teu itinerari vital».
- Bases per a la convocatòria de selecció del personal.
- Bases per al desenvolupament de la proposta «Experiència +».
- Bases per a ajudes a la contractació.

Explica que, en primer lloc, es facilitarà tota la informació sobre este punt i que posteriorment hi haurà un torn per a les aportacions dels membres del Consell i atorga la paraula a Carmen Herrero.

La Sra. Herrero explica que sobre la base de l'experiència dels últims anys s'ha arribat a la conclusió que els diferents plans i programes d'ocupació duts a terme no aconseguixen incidir realment en el perfil professional ni personal dels seus beneficiaris. És notable la falta de formació dels usuaris, ja que el 60 % no té estudis i resulta necessari, a més, treballar uns certs aspectes personals, les habilitats, per a millorar la situació de les persones en risc d'exclusió.

Per a donar resposta a esta problemàtica es considera necessari crear un marc estratègic d'acció que complemente la formació rebuda en Idea i assegurar-ne així l'ocupabilitat.

Per a això s'ha desenvolupat el projecte «El teu itinerari vital», pensant a actuar individualment, persona a persona, per a completar esta formació.

Cal tindre en compte que desenvolupar el «Viatge a l'Ocupabilitat» ha permés aprendre i millorar. A més, l'any passat es va rebre una subvenció de 170.000 € de la Conselleria d'Igualtat que es va invertir en «El teu itinerari vital» i va obtindre molt bons resultats. En este cas, s'ha consultat a la Conselleria si es podrien imputar els costos d'esta actuació i ha confirmat que sí.

La Sra. Herrero dona pas a Mar Serra perquè expose el programa.

Mar Serra inicia la seua intervenció plantejant dues reflexions:

1) Les dades estadístiques de l'Observatori d'Ocupació d'IDEA, en relació amb l'àmbit educatiu de les persones d'Alzira que estan a l'atur, mostra una clara problemàtica en la falta de formació i especialització professional d'estes persones, ja que quasi el 60 % no disposen de l'educació secundària obligatòria.

4.108 persones d'Alzira es troben a l'atur i, d'estes, 2.402 no tenen estudis.

El mercat laboral demanda cada vegada més una major especialització professional de les persones i ens trobem amb la circumstància que gran part de la població activa d'Alzira no està formada.

2) La segona reflexió fa referència a les necessitats que moltes empreses ens transmeten.

En IDEA es fa intermediació laboral. S'està en contacte amb les empreses en relació a les necessitats de personal que demanden. Totes les ofertes es publiquen al portal d'ocupació d'IDEA, Portalemp, perquè les persones en cerca d'ocupació es puguin inscriure i en cas que complisquen els requisits van a l'entrevista laboral.

Les empreses solen fer referència a la necessitat de treballadors i treballadores ben formats en les tasques i en les especialitats que requereix l'empresa. Hi ha ocasions que existix la problemàtica que algunes ofertes d'ocupació es queden sense cobrir a causa de no haver personal especialitzat en la formació que demanda l'empresa.

També les empreses solen comentar la necessitat que els treballadors i les treballadores estiguen motivats, proactius i amb actitud positiva, amb ganes de treballar. I en una situació d'instabilitat com la que es viu ara mateix, moltes vegades es fa imprescindible el suport emocional per tal d'aconseguir que les persones estiguen motivades.

**El projecte «El teu itinerari vital»** naix per a promoure la inserció laboral de les persones en cerca activa d'ocupació mitjançant la FORMACIÓ en un enfocament integral i personalitzat basat en **l'activació dels recursos de la comunitat local**.

Es necessita la implicació de tota la ciutat per a promoure **l'ocupació i el creixement econòmic**.

Diferents línies d'intervenció són les que cooperaran per tal d'arribar als objectius plantejats:

- «Itineraris integrats d'inserció sociolaboral». Durant 6 mesos, 150 persones d'Alzira en cerca activa d'ocupació participaran en els itineraris. A través d'estos es treballarà per a aconseguir l'accés a una ocupació ajustada a les seues necessitats.
- «L'empresa+». Programa de connexió entre les empreses i l'Ajuntament d'Alzira, tot això reforçat amb subvencions a les empreses per a la contractació de les persones participants en els itineraris, les 150 persones que comentàvem.
- «Experiència+». Persones jubilades d'Alzira voluntàries al programa adquirixen el rol de mentores de les persones en cerca activa d'ocupació, les 150 persones que comentàvem.

## ITINERARIS

El darrer any es va desenvolupar el projecte «El teu itinerari vital 2020». L'avaluació d'este és ben positiva, tot i la seua curta durada: 2 mesos i mig. Es considera que la metodologia de treball és l'adequada per fer front a l'atur.

**L'objectiu del programa «Itineraris integrals d'inserció sociolaboral»** és que les 150 persones en cerca activa d'ocupació que participen en els itineraris aconseguisquen una ocupació de qualitat entorn de la qual crear el seu projecte professional i vital.

Els itineraris es compondran, d'una banda, d'estratègies orientades a potenciar les capacitats, els recursos, les competències, les habilitats i les actituds positives necessàries per a aconseguir l'accés al mercat laboral de forma segura. D'altra banda, la formació ajustada a les seues necessitats personals i a les demandes del mercat laboral. La connexió amb les empreses permetrà que es forme a les persones A LA CARTA en les especialitats que necessiten.

S'inclou l'abonament de beques econòmiques als participants del projecte, per dia assistit, quantificat en 10 € per dia, i que servirà per a facilitar l'assistència i participació en els itineraris dissenyats per a cadascun d'ells i d'elles.

### **L'EMPRESA+**

Sent conscients que les empreses són el potencial creador de nova ocupació, es considera essencial el treball conjunt entre l'Administració pública i les empreses.

**L'objectiu del programa «L'empresa+»** és crear estratègies de cooperació entre les empreses i l'Ajuntament d'Alzira, amb la finalitat de crear llocs de treball.

I d'ací naix la proposta de les subvencions a la contractació de les 150 persones participants en els itineraris, sempre que l'equip tècnic del projecte considere que el lloc de treball s'adapta al perfil professional de la persona en cerca d'ocupació i que pot tindre perspectiva de futur dins de l'empresa contractant.

Per tal de subvencionar les contractacions, els contractes hauran de ser mínim de 3 mesos i màxim d'1 any.

Import de la subvenció directa segons els mesos de contracte:

- Per contractes de 3 mesos: 450 €
- Per contractes de 6 mesos: 900 €
- Per contractes de 9 mesos: 1.350 €
- Per contractes d'1 any: 1.800 €

L'Ajuntament d'Alzira és la primera vegada que oferix este tipus de subvencions. Per este motiu, l'import econòmic associat no el podem calcular amb exactitud. En un primer moment, es destinaran **50.000 €**. A partir de l'experiència de la posada en pràctica del programa, es valorarà si és convenient que esta quantitat canvie.

La Sra. Castells pregunta si existiran bonificacions per passar contractes temporals a fixos en acabar el contracte d'un any. La Sra. Herrero explica que la Generalitat Valenciana ja compta amb esta mena de subvencions, per la qual cosa seria incompatible, ja que no pot ser subvencionat dues vegades el mateix fet. No obstant això, afegí que des d'IDEA es facilitaria la gestió de tramitació d'esta subvenció.

La Sra. Carmen Herrero també indica que l'objectiu principal ha de ser comptar amb persones adequadament formades i les subvencions han de ser contemplades com a meres aportacions.

El Sr. President exposa que l'important és que 150 persones rebran una doble formació: d'una banda, la formació específica que demanden les empreses, i d'altra banda, una formació la finalitat de la qual serà enfortir les habilitats socials, la recuperació de l'autoestima, etc. Tot això amb la finalitat que les persones puguin no sols trobar un treball, sinó que puguin aconseguir una continuïtat en la seua ocupació.

La Sra. Castell consulta si es treballarà l'aspecte social i la Sra. Herrero li confirma que així serà, ja que tan important com ajudar a aconseguir un treball serà dignificar les persones.

El Sr. Furió intervé per a comentar que ha pogut comprovar la professionalitat amb la qual atén l'alumnat en pràctiques i els docents a IDEA - Escola de cuina.

El Sr. Gómez afeg sobre este tema que l'escola de cuina es donarà a conèixer a tota la corporació i als agents socials amb la finalitat de considerar-ne les possibilitats.

La Sra. Mar Serra continua amb l'exposició del programa presentant «Experiència+».

**L'objectiu del programa «Experiència+»** és fomentar la participació i la col·laboració intergeneracional i posar-la al servei del desenvolupament social i econòmic de la ciutat.

D'una banda, es vol oferir l'oportunitat a les persones jubilades de mantindre un paper actiu en el desenvolupament de la ciutat. D'altra banda, promoure que els coneixements de les persones amb més experiència de la comunitat no es perden i beneficien el desenvolupament local del present i del futur.

Reconèixer les persones més expertes de la nostra comunitat com a líders actius que representen un gran grup de poder i influència al nostre entorn.

Tot això es materialitza en un programa de MENTORATGE, de suport i acompanyament a les persones en cerca activa d'ocupació en la construcció del seu itinerari i l'accés al mercat laboral.

La Sra. Castell pregunta per la selecció dels mentors. La Sra. Herrero exposa el cas d'Eduardo Domenech, que ha participat com a ponent en la XIII Setmana de l'Economia i la seua intervenció ha sigut una de les més vistes. També informa que ja hi ha persones que es presten a participar voluntàriament.

El Sr. President explica que amb la intervenció de mentors tothom s'enriqueix i que d'esta manera és la comunitat la que ofereix la seua ajuda.

Per a finalitzar l'exposició, la Sra. Mar Serra aporta com a conclusió que és necessària la implicació de tota la ciutat d'Alzira per a reduir el nombre de persones en l'atur i augmentar el creixement empresarial. Cal treballar conjuntament per promoure l'ocupació i el creixement econòmic. En definitiva, per a la prosperitat de la nostra ciutat.

El Sr. Gómez assenyala la necessitat d'anar més enllà de les ajudes a la contractació: considera indispensable capacitar en l'aspecte humà i comptar amb l'experiència dels mentors. Comenta que durant els primers 6 mesos l'objectiu és de 150 usuaris, i afeg que

és evident que amb els actuals plans d'ocupació no es dona resposta al que les persones realment necessiten.

La Sra. Luisa Castells reconeix que els cursos de formació es queden curts perquè es puguin aconseguir ocupacions de qualitat a través d'ells.

El Sr. President informa que s'estudiaran les diferents propostes que es fan i serà aprovat pel Ple.

La Sra. Mar Serra afeg que la proposta inicial és de 6 mesos, però que, evidentment, serà necessària una continuïtat en el temps perquè es complisca l'objectiu.

La Sra. Castells coincideix que és necessària la continuïtat del programa i pregunta per la subvenció de la Generalitat.

La Sra. Herrero confirma que per a poder optar a ella un percentatge dels usuaris hauran de ser persones en risc d'exclusió social. La Sra. Mar Serra afeg que ja s'ha contactat amb el Departament de Serveis Socials del mateix Ajuntament i que, a més, han detectat possibles candidats des del Servei d'Orientació.

La Sra. Carmen Herrero explica, pel que fa a l'equip humà del programa, que és indispensable una continuïtat d'este per a crear el clima necessari de confiança en els usuaris. Per esta raó, considera necessària dotar Idea d'una estructura de personal més sòlida i que no depenga de subvencions.

El Sr. Roselló intervé en este moment perquè, en la seua opinió, l'estabilitat de l'equip d'orientació serà vital, ja que estes persones han d'actuar quasi de confessors. És indispensable que es cree eixa relació de confiança i per a ells és molt important establir estos llocs de treball independentment dels programes que promoga Labora.

Confirma el Sr. Roselló que ha analitzat el projecte i vol felicitar l'equip per l'enfocament donat i posar de manifest alguns punts.

Assenyalar la feblesa de les persones menors de 25 anys que no tenen formació. També tindre en compte les persones d'entre 25 i 30 anys. Segons la seua opinió, tenen possibilitat de transformar-se més ràpidament i transformar amb això la seua vida, que en el fons és l'objectiu del programa.

Destacar també l'ús intel·ligent de les subvencions a la contractació. Ell es mostra favorable sempre que es fan amb criteri i estiguen al servei d'un interès major i general, si no, és tirar els diners, en la seua opinió. En este cas l'enfocament de les ajudes a la contractació és l'adequat, ja que ofereix beneficis tant a les empreses com als treballadors.

Pel que respecta als mentors, no està molt segur sobre este tema. Coneix alguna experiència similar i no sempre han donat el resultat esperat, però afeg que quan ha funcionat bé ha sigut perfecte. Caldrà veure com els resultarà possible als mentors compartir adequadament la seua experiència amb determinats perfils. Així i tot, ho considera un repte molt ben plantejat.

També vol assenyalar que l'elecció dels usuaris serà fonamental, caldrà tindre capacitat de detectar quines persones tenen possibilitat d'aprofitar este recurs, l'equip de selecció haurà de ser experimentat i qualificat perquè tot el sistema funcione. Per tot això, és imprescindible valorar la consolidació de l'equip, que siga, a més, perfecte coneixedor de l'entorn i dels recursos.

La Sra. Herrero agraïx al Sr. Roselló les seues paraules, i afeg que este clima de confiança no ha d'existir només amb els usuaris, sinó també amb les empreses, que han de tindre total confiança i tranquil·litat a l'hora comptar amb el servei. A més, comenta que l'objectiu és visitar les empreses amb la finalitat de conèixer les seues necessitats i afermar la relació amb estes.

El Sr. Bermejo intervé per a comentar que, després de consultar amb el Sr. Carrascosa, anterior representant de CCOO en el Consell, la seua opinió és que és necessari conèixer els llocs que són de difícil cobertura. Afirma, a més, que si les empreses poden comptar amb personal format, els períodes de contractació seran més estables. Entén que les empreses seran també beneficiades, perquè a vegades han de paralitzar la seua producció per no trobar mà d'obra especialitzada.

Pel que respecta a la formació en hostaleria li sembla perfecte, perquè encara que Alzira no siga una ciutat turística, és important que existisca formació en este àmbit, ja que l'hostaleria ha de ser professional, però cal tindre en compte que s'han de reforçar tant les habilitats i l'actitud com els idiomes.

Comenta també que està d'acord amb els punts exposats pel Sr. Roselló.

El Sr. President indica que, efectivament, seran les empreses les que marquen els sectors de formació perquè estos vindran assenyalats per les mancances de treballadors especialistes.

Exposa que la presentació ha sigut una primera presa de contacte i que s'intentarà que el projecte es pose en marxa com més prompte millor. Recorda que en Consell s'ha parlat moltes vegades d'ajudes a la contractació, però amb este projecte s'intenta que estes ajudes impliquen alguna cosa més. Comenta que, de fet, ja existixen ajudes a la contractació indefinida consistents en una reducció d'impostos municipals.

En este cas la importància ve donada perquè es combinen punts tan importants com la formació especialitzada, la voluntarietat i l'experiència.

Comenta que és necessari reunir-se amb la directiva de l'Associació per a facilitar-li la informació i recollir les seues necessitats i aportacions per a poder enfocar en funció d'estes el tipus de formació. El Sr. President agraïx l'aportació dels sindicats.

La Sra. Herrero explica que, a més, es compta amb un recurs potent que són les mobilitats europees. Aclarix que som l'únic ajuntament d'Espanya acreditat per a alumnes amb certificat professional. S'han dut a terme 80 en un any i considera que és un recurs de transformació vital, els beneficiaris són joves, dones majors de 50 anys... Als quals les practiques a l'estranger els canvia la vida. Aclarix que els usuaris d'«El teu itinerari vital» podran veure's beneficiats per estes mobilitats.

El Sr. Gómez informa que s'ha rebut la visita dels responsables de «Pont a Europa» i explica que els projectes europeus són un recurs i una eina de treball molt important. Comenta que ara mateix hi ha 6 pisos llogats per a participants en diferents projectes europeus i reconeix que hi ha un gran desconeixement de la dimensió econòmica que impliquen perquè és evident que també beneficia els proveïdors locals.

La Sra. Herrero proposa la votació sobre el projecte d'«El teu itinerari vital» i tots els presents voten a favor. La Sra. Castells afegit que, sens dubte, respon a una demanda que l'oposició està fent des de fa temps.

### 3. DESPATX EXTRAORDINARI

El Sr. President informa de les ajudes del Pla Resistir, que corresponen a 1.149.000 € . Les ajudes han consistit en 2.000 € per autònom o pime i 200 € per treballador.

Hi ha hagut 3 etapes:

En la primera es va beneficiar l'hostaleria i altres sectors afectats per la pandèmia. Es van rebre 328 sol·licituds, de les quals s'exclou 46 i ja han sigut abonades les 280 restants, la qual cosa ha significat 670.000 €.

En la segona fase els sol·licitants van ser de l'àmbit de la indumentària tradicional, floristes, fotògrafs, i se'n van rebre, en este cas, 67 sol·licituds i s'han abonat ja 126.000 €.

Finalment, la tercera fase s'ha destinat a establiments de calçat, roba, impremtes, papereries i existix una previsió de rebre unes 90 sol·licituds.

Finalment s'haurà abonat un milió d'euros, relatiu a 450 ajudes concedides.

Informa que existix un romanent de 150.000 € per a una quarta fase, que és possible que es destine al sector de l'estètica i el maquillatge, atesa una petició del grup de l'oposició.

S'estima que hi ha unes 50 empreses que poden beneficiar-se. No obstant això, no podrà confirmar-se fins que no estiga resolta la fase tres. Creu que també podrien incloure's les empreses dedicades al moble i a les escoles infantils.

La Sra. Luisa Castells sol·licita que conste en acta que el Sr. President manifesta que es buscaran recursos en cas que algú quede fora de la convocatòria.

La Sra. Herrero informa que la Generalitat convocarà ajudes per a bons de consum en el comerç local. La Sra. Castell recorda que es va plantejar una nova edició per a setembre.

La Sra. Carmen Herrero vol aclarir que el projecte «El teu itinerari vital» partix d'un plantejament per a 4 anys. Els 6 mesos a què s'ha fet referència en la presentació són, inicialment, per a executar-se en el que queda d'any.

La Sra. Mar Serra indica que hauria de començar al juliol. El Sr. Roselló assenyala que pot acurtar-se el màxim possible el període per a consultes.



La Sra. Herrero informa que es convocarà una reunió amb l'Associació Empresarial.

#### 4. PRECS I PREGUNTES

I no havent-hi més punts a tractar, el Sr. President alça la sessió a les 11.30 hores, en la data de l'encapçalament indicat, signant el president del Consell i la secretària en prova de conformitat amb el que s'ha exposat dalt.

EL PRESIDENT

LA SECRETÀRIA

Diego Gómez i Garcia

Carmen Herrero Pardo

Identificador GIV i xj9d WdHE /9jb oFWV kKuH tbg=  
URL <https://sedelectronica.alzira.es/PortalCiudadano/verifyDocs.jsp>

DIEGO ERNESTO GÓMEZ GARCÍA  
Fecha firma: 18/12/2021 20:47:48 CET  
ALCALDE-PRESIDENT  
AJUNTAMENT D'ALZIRA

CARMEN HERRERO PARDO  
Fecha firma: 17/12/2021 15:15:38 CET  
CAP DEL SERVEI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL I COMERÇ  
AJUNTAMENT D'ALZIRA

