

ASSUMPTE: Convocatòria 01/2024 (2): Borses de treball, per a la contractació temporal del personal docent necessari per impartir Tecnologia i Dibuix Tècnic per a l'Escola d'Adults (expte. 944/2024).

AJUNTAMENT D'ALZIRA

EDICTE

Anunci de l'Ajuntament d'Alzira sobre aprovació de convocatòria.

Es posa en general coneixement que la Junta de Govern Local, en sessió del dia 10/07/24, ha aprovat la següent convocatòria:

14.- 944/2024.- ÀREA FUNCIO PÚBLICA I ORGANITZACIÓ. CONVOCATÒRIA 01/2024 (2): BORSA DE TREBALL, PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENT NECESSARI PER IMPARTIR TECNOLOGIA I DIBUIX TÈCNIC PER A L'ESCOLA D'ADULTS (EXPTE. 944/2024).

Antecedents

Primer. Vist l'informe emés pel Departament d'Educació de data 03/06/2024, sobre la convocatòria d'un procés selectiu, mitjançant convocatòria lliure, per a la constitució d'una borsa de treball per a la contractació temporal del personal docent necessari per impartir:

- Programa Formatiu del Centre de Formació de Persones Adultes:
 - o Docent de tecnologia i dibuix tècnic per a la prova d'accés a cicles formatius de grau superior i d'accés a la universitat.

Segon. Vista la necessitat de justificar el gasto subvencionat parcialment, i la situació de la borsa de professorat de l'especialitat de Tecnologia i Dibuix Tècnic, aprovada en este mateix expedient 944/2024 ha quedat esgotada, s'estima iniciar els tràmits d'una nova borsa de dita especialitat.

Fonaments de dret

1. Existeix la necessitat de tindre una borsa per tal de cobrir els llocs de treball estructurals, i les possibles substitucions o necessitats imprevisibles per cobrir les necessitats.

Mentre estiga vigent, la borsa podrà utilitzar-se per nomenaments temporals o contractacions subvencionades, d'acord amb el perfil.

2. L'art. 37é-2.e), del TREBEP, estableix que queden excloses de l'obligatorietat de negociació "*la regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional*", si bé el contingut d'esta oferta serà comunicada als delegats sindicals.

3. La competència per a resoldre, d'acord amb el punt primer, apartat g) del Decret d'Alcaldia núm. 1681, de 26 de juny de 2023 dels de Secretaria, pel qual es deleguen en la Junta de Govern Local atribucions que inicialment corresponen a l'Alcalde, correspon a aquest òrgan col·legiat.

La Junta de Govern Local, després de deliberar i per unanimitat, ACORDA:

1. Aprovar les bases específiques que a continuació es transcriuen i que hauran de regir el procés selectiu per a constituir una borsa de treball per a la contractació temporal del personal docent de Tecnologia i Dibuix Tècnic per a l'Escola d'Adults (CFEPA):

“BASES ESPECÍFIQUES

1.- CONVOCATÒRIA 01/24 (2): EXPT. 944/2024.- BORSA DE TREBALL PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENT PER A TECNOLOGIA I DIBUIX TÈCNIC DE L'ESCOLA D'ADULTS.

1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria es realitzar un procés selectiu, mitjançant convocatòria lliure, per a la constitució d'una borsa de treball, per a la contractació temporal de personal docent de Tecnologia i Dibuix Tècnic necessari per impartir el programa formatiu que a continuació s'assenyala, vist que la borsa de treball resultant d'anteriors processos selectius, està esgotada.

Esta borsa substituirà l'anterior en vigor, sent aplicable pel nou nomenament necessari.

El programa formatiu i la plaça docent és la següent:

- *Programa Formatiu del Centre de Formació de Persones Adultes:
Docent de tecnologia i dibuix tècnic per a la prova d'accés a cicles formatius de grau superior i d'accés a la universitat.*

Característiques del lloc de treball:

Les bases d'esta convocatòria s'estableixen per a que les persones aspirants que accedisquen a la plaça convocada, reunisquen les condicions necessàries per a desenrotllar amb eficàcia les diverses funcions específiques del lloc de treball ofert.

La persona seleccionada percebrà les retribucions corresponents a la categoria professional ajustades a la normativa jurídica aplicable a cada programa.

Les funcions dels llocs de treball d'este projecte s'especifiquen en l'Annex I.

Condicions de prestació del servici:

Amb caràcter general i en 2024, les condicions seran les indicades a continuació.

Per exercicis posteriors, queda supeditat que l'Ajuntament d'Alzira en cada exercici escolar aprobe el projecte d'activitats per a completar l'oferta del CPFPA Enric Valor d'Alzira i del PFQB , podent modificar-se les necessitats / jornada.

- *Programa Formatiu del Centre de Formació de Persones Adultes:
o Docent de tecnologia i dibuix tècnic per a la prova d'accés a cicles formatius de grau superior i d'accés a la universitat. Grup A, Subgrup A2. Jornada laboral: Temps parcial (4 hores setmanals).*

2a. SISTEMA DE SELECCIÓ: concurs de mèrits més entrevista.

3a. REQUISITS PER A PARTICIPAR

Per a participar en este procés de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen les condicions següents:



- a) Tindre 16 anys complits, i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa prevista en la normativa de la seguretat social.
- b) Pertànyer a qualsevol dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea i del Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu en els termes de l'art. 57 del TREBEP (RDLeg 5/2015), amb suficients coneixements de la llengua castellana.
- c) Les persones estrangeres que no pertanyen a algun dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea, hauran de tindre permís de treball amb una duració mínima superior a la del projecte a realitzar, la titulació exigida per al lloc de treball homologada per l'Estat Espanyol, així como coneixements suficients de la llengua castellana.
- d) Complir la resta de condicions fixades en les bases generals i específiques, atenent a més els requisits de l'art. 56 i ss. del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- e) Si de les condicions de treball es derivara un contacte habitual amb menors d'edat, es requerirà al professor/a seleccionat/da no disposar d'antecedents penals per delictes sexuals (Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals).
- f) Complir la resta de condicions fixades en les bases generals, atenent a més els requisits de l'art. 56 i ss. de la RD-Leg 5/2015, per la qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- g) Les condicions per a ser admés/esa al procés selectiu hauran de complir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment del nomenament.

Formació pedagògica:

Les persones aspirants hauran d'estar en possessió de la formació pedagògica i didàctica de l'article 100.2 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, que es referix a algun dels següents títols o certificats:

- Màster Universitari en Formació del Professorat d'ESO, Batxillerat, FP i Idiomes (RD 1834/2008, de 8 de novembre).
- Títol Professional d'Especialització Didàctica, Certificat de Qualificació Pedagògica, Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP), tots estos obtinguts abans de l'1-10-09.
- Altres certificats de professionalitat de formació docent equivalents als anteriors.
- Acreditació d'haver impartit, abans de l'1-10-09, docència durant dos cursos acadèmics complets o 12 mesos en períodes discontinus en centres públics o privats d'ensenyança reglada degudament autoritzats.

Queden **EXCEPTUATS** d'este requisit els que es troben en possessió del títol universitari oficial que habilite per a l'exercici de la professió de mestre/a, llicenciatura en Pedagogia o Psicopedagogia, així com de qualsevol altre títol de llicenciatura o una altra titulació declarada equivalent a este que incloga formació pedagògica i didàctica, quan hagen sigut obtinguts abans de l'1 d'octubre de 2009.

Amb caràcter específic:

Docent de tecnologia i dibuix tècnic: llicenciat, graduat, enginyer superior o tècnic, arquitecte superior o tècnic, o titulació equivalent. També es podrà admetre qualsevol altre



titulació que habilite de forma oficial per a impartir les matèries assenyalades si compten amb els coneixements suficients. Per a açò, les persones aspirants hauran d'aportar les disposicions normatives en les quals es contempla esta habilitació.

4art.- COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La Comissió de Valoració es constituirà d'acord amb les bases generals, per Decret de la Regidoria de Funció Pública i Organització, que s'ajusten al que estableix l'art. 60 del TREBEP, que regula la composició dels òrgans de selecció del personal funcionari. La composició es farà pública amb la publicació del dia de realització de les entrevistes.

Podrà assistir, amb veu però sense vot, una persona empleada pública relacionada amb l'activitat, experta en la matèria de què es tracte i/o especialitzada en la mateixa.

5é. DRETS DE PARTICIPACIÓ:

Abonar les taxes corresponents segons el grup de classificació professional, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal reguladora de la Taxa per prestació de serveis administratius en proves i expedients de selecció de personal de l'Ajuntament d'Alzira:

Professorat de formació bàsica: GRUP A2 10 €

Únicament estaran exempts del pagament aquelles persones que es troben en situació d'atur i que, a més, no reben cap prestació econòmica ni subsidi. Esta situació haurà d'acreditar-se mitjançant el corresponent certificat del SEPE de data de presentació de les sol·licituds, de no cobrar cap mena de prestació econòmica.

6é. TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

El termini de presentació sol·licituds serà de **DEU DIES HÀBILS** a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en la web municipal.

Tots els aspirants que desitgen presentar-se a este procés de selecció, haurà de presentar per registre electrònic d'este Ajuntament, i dins del termini atorgat a este efecte, la sol·licitud electrònica així com la següent documentació preceptiva, referida al perfil:

- CFFPA: Docent de Tecnologia i Dibuix Tècnic.

Les persones interessades hauran d'aportar dins del termini atorgat a este efecte els documents que s'assenyalen a continuació en funció de la forma de presentació, que podrà efectuar-se:

- **Full d'autobaremació** (sols es tindran en compte els mèrits inclosos en este full, degudament acreditats). Si no es presenta o s'ometen mèrits, no seran objecte de puntuació.
- **Currículum vitae**, que haurà de contindre relació expressa de qualsevol dels extrems que es vulga fer valdre per a concurs (obligatori i no esmenable).
- **Vida Laboral** de la TGSS amb una antiguitat màxima de 3 mesos anteriors a la data de finalització de presentació de sol·licituds (es recomana que siga recient) (obligatori i no esmenable).
- **Documents acreditatius** de l'indicat en el currículum i al full d'autobaremació, amb algun dels documents que es relacionen en el punt 8é) d'estes mateixes bases (obligatori i no esmenable, tret de rectificacions d'errades).



Caldrà seguir les instruccions següents per la tramitació electrònica:

- És necessari disposar de certificat de signatura electrònica de la ACCV, FNMT o DNIe.
- A la sol·licitud s'acompanyarà la fulla d'Autobaremació de mèrits del concurs, que haurà de ser omplida d'acord amb el model disponible a la seu electrònica. La plantilla serà emplenada per cada aspirant, havent de guardar-la en format *.xls en un fitxer guardat com "NIF + COGNOMS I NOM". El fitxer *.xls caldrà acompanyar-ho a la sol·licitud. Aquells mèrits que no figuren relacionats no seran puntuats. (no corregible).
- I els documents que acrediten els mèrits (no corregible; veure punt 8é), així com la vida laboral i el curriculum.

En la web municipal es publicaran els enllaços actualitzats, així com un tutorial sobre la relació electrònica amb l'Ajuntament.

Tota la informació sobre aquesta convocatòria és publicarà a la seu electrònica.

Totes les comunicacions referides a esta convocatòria es faran en la web indicada, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.

7é. DESENROTLLAMENT I QUALIFICACIÓ:

7é. a.- Fases del procés de selecció

El procés selectiu contarà amb **2 fases**:

- La primera fase estarà destinada a la valoració dels mèrits dels candidats per part de la comissió avaluadora. La comissió de baremació alçarà acta de la fase curricular, la qual serà exposada en el tauler d'anuncis municipal, i en la qual constarà dia i hora per a la realització de la fase d'entrevista, sense perjudici de que els candidats puguen ser convocats per altres mitjos.
- La segon fase estarà destinada a una entrevista personal amb els candidats que superen la primera fase, sent necessari per superar-la un mínim de **1,5 punts**.

Qualificació: L'ordre de qualificació definitiva del procediment selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels mèrits degudament justificats de que consta en el corresponent barem, i en la entrevista curricular.

L'aspirant seleccionat serà aquell que obtinga la puntuació més elevada resultant de la suma de les puntuacions obtingudes en les dues fases de les proves de selecció.

En cas d'empat serà seleccionat l'aspirant que haja obtingut la puntuació més alta en la primera part de la fase d'entrevista (coneixements). Si persisteix l'empat es dirimirà a favor del que haja obtingut major puntuació en l'apartat de la segona de la fase d'entrevista (curriculum), i a continuació, en l'apartat de mèrits d'experiència professional.

7é. b.- CONCURS DE MÈRITS / ENTREVISTA: (màx. 14+6 punts).

Els mèrits a valorar seran els següents:

1.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: (màx. 4 punts 28,57 %)

A) EXPERIÈNCIA de treball com a **professor/a de Tecnologia i Dibuix Tècnic.**

Es valorarà a raó de 0,10 per mes complet de servicis en actiu fins a un màxim de **2 punts**.

B) UNA ALTRA EXPERIÈNCIA relacionada amb el lloc a què opta (professor/a de la disciplina convocada en altres nivells educatius)

Es valorarà a raó de 0,05 punts per mes, amb un màxim de **2 punts**.

2.- APTITUDS PER AL LLOC: (màx. 8 punts 57,14 %)

A) Titulació específica relacionada amb les funcions del lloc: (màx. 2,50 punts en total 17,85 %)

Es valorarà la possessió específica relacionada amb les funcions, de forma motivada a criteri de la Comissió, en relació a cada docència:

- Docent de tecnologia i dibuix tècnic: Títol d'enginyer superior o tècnic, arquitecte superior o tècnic, disseny industrial: (màx. 2,00 punts per cada titulació).

B) Cursos de formació i perfeccionament: (màx. 2,00 punts en total 14,28 %)

Es valorarà la realització de cursos de formació ocupacional de la Conselleria d'Ocupació o INEM relacionats amb la convocatòria, així com altres emesos per l'IVAP, organisme oficial, universitat, col·legi professional, homologats, d'acord amb l'escala següent:

-Duració del curs de 100 o més hores	1,00 punts
-Duració del curs de 75 a 99 hores	0,75 punts
-Duració del curs de 50 a 74 hores	0,50 punts
-Duració del curs de 25 a 49 hores	0,25 punts
-Duració del curs de 15 a 24 hores	0,10 punts

C) Coneixements de valencià: (màx. 1,50 punts en total 10,71 %)

Serà valorat el major nivell de què es dispose d'acord amb els títols establits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (JQCV), o el seu equivalent amb el certificat de nivell de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), a raó de:

EOI	JQCV	Punts
A2	Nivell oral	0,25
B1	Nivell elemental	0,50
C1	Nivell mitjà	1,00
C2	Nivell superior	1,50

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

D) Una altra formació: (màx. 1,00 punts en total 7,14 %)

Es valorarà la formació o assistència acreditada a jornades, seminaris, etc. en el camp objecte de la convocatòria.

E) Altres mèrits: (màx. 1,00 punts en total 7,14 %)

Es valoraran a juí del Tribunal (beques, premis, publicacions, col·laboracions, etc.), sempre que tinguen relació amb la convocatòria.



7é. c.- ENTREVISTA (màx. 6,00 punts en total 42,85 %)

Se mantindrà una entrevista (tancada i comú per a totes les persones inscrites) en la que es valorarà la major adequació del perfil del personal docent als mòduls a impartir i sobre el funcionament del programa.

En la mateixa, que tindrà una duració màxima de 10 minuts, la Comissió valorarà fins a 6 punts aspectes relacionats amb l'activitat a exercir, atenent a les següents apreciacions:

1. Coneixements teòrics dels candidats/candidates, eliminatòria.
2. Experiència professional en el desenvolupament de tasques i funcions del lloc de treball al que opten els aspirants.
3. Qualsevol altre aspecte a valorar per la Comissió relacionat en el lloc de treball a ocupar pel candidat/candidata.

La primera part (Coneixements teòrics i/o relacionats amb la praxis) serà eliminatòria, i tindrà una puntuació màxima de 4 punts, sent necessari superar-la amb un mínim de 2 punts.

Les altres dos parts tindran una valoració global màxima de 2 punts.

La puntuació serà conjunta per part de la Comissió, sense perjudici del dret de qualsevol membre a realitzar una valoració individualitzada motivant la causa. En eixe cas, es realitzarà una mitjana aritmètica, sumant totes les puntuacions i dividint-les pel nombre de membres avaluadors.

8é.- APORTACIÓ DE DOCUMENTS I FORMA D'ACREDITAR-LOS:

A) ACREDITACIÓ DE MÈRITS I REQUISITS:

Moment per a aportar-los: en el termini de deu dies hàbils a partir de l'endemà de la seua publicació de la convocatòria a la seu electrònica.

Forma d'aportar els mèrits:

Els mèrits relacionats en l'autobaremació s'acreditaran amb la còpia confrontada d'algun d'estos documents

Experiència professional:

- Administració pública: certificat de servicis prestats en model oficial (annex I del Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, BOE núm. 159, de 05-07-82), indicant la categoria o especialitat.
- Àmbit privat: contracte de treball.
- En el supòsit d'autònoms/es: documents d'alta i baixa en el RETA, certificat de períodes i epígraf de l'activitat en alta emesa per l'organisme competent.
- En cas d'experiència laboral adquirida en qualsevol país de la Unió Europea, s'aportaran els documents legals justificatius d'esta experiència en el país d'origen.
- En tots els casos, vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguretat Social.

En el cas que l'experiència professional relacionada ho siga en l'Ajuntament d'Alzira, no es



presentarà cap document en este apartat, emetent-se d'ofici el certificat corresponent.

Formació / titulacions:

- Certificat acreditatiu de superació del curs o de possessió de la titulació, emés per l'òrgan que convoca.

Coneixements de valencià:

- Certificat acreditatiu de nivell expedit per la JQCV o EOI.

Altra formació i altres mèrits:

- Certificació acreditativa del mèrit.

B) PUNTUACIÓ FINAL:

En baremar els aspirants, es publicarà la llista per la Comissió i es donaran 5 dies hàbils per a formular al·legacions.

9é.- CRIDA PER A LA INCORPORACIÓ:

Les persones que siguen cridades per a la seua incorporació es personaran en el servici Funció Pública i Organització acompanyades de:

- DNI o passaport en vigor.
- Targeta SIP.
- Document en què es reflectisca el compte bancari (llibreta d'estalvi, certificat bancari...), que haurà de contindre el codi IBAN.
- En el cas d'alumnat menor d'edat, certificat de no disposar d'antecedents penals per delictes sexuals, el qual podrà obtindre's a través dels enllaços següents (també es podrà autoritzar a l'Ajuntament a obtindre'l per mitjans telemàtics):

<http://www.mjusticia.gob.es/cs/Satellite/Portal/es/ciudadanos/tramites-gestiones-personales/certificado-delitos>

administracion.gov.es i entrant en "La meua carpeta"

10é.- FUNCIONAMENT I ANÀLISI DE RESULTATS:

Aquells aspirants que en relacions passades tinguen una valoració negativa del treball exercit, segons els informes que es troben en Recursos Humans, podran ser exclosos de la crida, amb el dictamen previ de l'òrgan corresponent. Així mateix, a la finalització de la relació de servicis per qualsevol de les causes legalment preestablides, s'emetrà un informe objectiu que es referirà tant a l'àmbit de les actituds com de les aptituds del treballador o treballadora en la seua relació laboral.

11.- RECURSOS:

En relació amb l'aprovació d'estes bases específiques les persones interessades podran interposar els recursos que s'indiquen en les bases generals.

La Resolució transcrita posa fi a la via administrativa; esta és impugnable davant de l'òrgan que l'ha adoptat, amb la interposició d'un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un



mes comptat des de l'endemà del dia de la recepció d'esta notificació, de conformitat amb allò que disposa l'article 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o alternativament pot interposar directament recurs jurisdiccional davant de l'òrgan judicial o jutjat corresponent de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, amb seu a la ciutat de València, en el termini de dos mesos comptats des del dia referit abans.

Si s'haguera interposat un recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar un recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la desestimació presumpta, que tindrà lloc en transcórrer un mes des que es presente sense que l'Administració notifique la resolució d'esta, tal com estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Sense perjudi de presentar el recurs que s'estime convenient.

ANNEX I

Funcions del lloc de treball dels docents del programa formatiu de l'Escola d'Adults:

- Programació d'activitats del curs.
- Realització del treball com a professor/professora del curs.
- Assistència a les reunions de coordinació, organització i realització d'activitats complementàries als cursos.

PERFIL COMPETENCIAL DEL LLOC:

A) HABILITATS:

A més dels coneixements bàsics i fonamentals per al desenrotllament dels treballs assignats, han de complir les següents:

- Orientació a l'alumnat: capacitat per generar i mantindre una relació amb l'alumnat per resoldre les seues necessitats actuals o futures.
- Desenrotllament de persones: capacitat per a identificar les necessitats dels membres de l'equip en termes d'aprenentatge així com les seues potencialitats en termes d'exercici, i donar retroalimentació de cara a maximitzar l'adequació de la persona en el lloc de treball, aplicant els instruments més convenients.
- Adaptabilitat: capacitat d'adaptar la conducta a situacions (procediments, funcions, normes, etc) noves en l'àmbit laboral a partir de les directrius de l'àrea o servici.
- Orientació a la qualitat del resultat: capacitat d'aplicar canvis específics en els mètodes de treball per a aconseguir millores respecte dels nivells actuals de consecució en els resultats tant qualitativament com quantitativament.
- Organització del treball: capacitat d'establir, de manera autònoma, objectius i terminis per a la realització de les tasques, definint les prioritats del treball dins del seu àmbit i assegurant-se que s'haja obtingut la qualitat del treball esperada i s'hagen dut a terme totes les actuacions previstes.

B) ACTITUDS:

- Aprendre a aprendre: capacitat d'introduir millores en la realització de les funcions que li són pròpies a partir de l'aprenentatge fet de manera autònoma.
- Comunicació: capacitat d'adaptar-se a l'equip de persones que integren la

plantilla de la secció o departament.

- Habilitats interpersonals: capacitat d'implicar-se amb les motivacions o problemàtiques de les altres persones, identificant-les com a pròpies i modificant la seua pròpia conducta en pro d'un millor marc d'interacció personal.
- Iniciativa: capacitat d'incorporar canvis en el propi treball i de manera autònoma, assumibles i realitzables que solucionen faltes o milloren el funcionament general del servei.
- Visió estratègica: capacitat de preveure els canvis que es produïxen en l'entorn i identificar com estos afectaran la pròpia activitat i la del seu equip."

2. Convocar públicament, a través de l'anunci pertinent a la seu electrònica, el procés selectiu.

3. Publicar en la web municipal obrint el termini de presentació de sol·licituds.

Termini de presentació:

DEU DIES HÀBILS a partir de l'endemà de la publicació en la WEB.

Alzira, en la data de la signatura electrònica

L'ALCALDE, PD
(D. 1680, 26/0623

FRANCISCO JAVIER FERNÁNDEZ FERRÚS

Fecha firma: 16/07/2024 12:31:28 CEST

REGIDOR

AJUNTAMENT D'ALZIRA