

**EXP. 4876/2019.- SELECCIÓ EN PROPIETAT DE 15 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, 5 PEL TORN DE MOBILITAT I 10 PEL TORN LLIURE****ACTA Nº. 8 (torn LLIURE)****22.06.2022**

CONVOCATS/DES	ASISTÈNCIA
- President: Jorge Iglesias Pozo, Comissari cap PL d'Alzira.	X
- Suplent: Juan José Figueres López, Intendent cap PL de Cullera.	
- Secretari o secretària, Victor Almonacid Lamelas, Secretari General d'Alzira.	
- Suplent: Jordi Mena i Ivars, Cap de Servei de Funció Pública d'Alzira.	X
- Titular: Alberto Hermano Diert, Oficial PL de Carcaixent.	X
- Suplent: Enriqueta Belenguer Arrebola, Oficial PL de Cullera.	
- Titular: Juan José Martínez Bueno, Agent PL de València.	----
- Suplent: Aritz Escobar Soriano, Oficial PL de Canals.	
- Titular: Antonio Guerrero Molina, Inspector PL de Cullera.	X
- Suplent: Francisco Valladolid de la Fuente, Oficial PL d'Alzira.	

<b>Data</b>	22.06.2022	<b>Inici</b>	08:45	<b>Fi</b>	11:30
<b>Lloc</b>	CFPA Enric Valor				

**Objecte de la convocatòria**

1. Obertura dels sobres amb el codi anònim del tercer exercici, prova psicotècnica.
2. Revisió d'exàmens del tercer exercici, prova psicotècnica.
3. Realització de la segona part del tercer exercici, prova psicotècnica: ENTREVISTA, i resultat definitiu.
4. Resultats definitius de la prova de coneixement lingüístic del Valencià.

**Desenvolupament de la Sessió:****1. Obertura dels sobres amb el codi anònim del tercer exercici, prova psicotècnica**

Reunit el Tribunal procedeix en audiència pública al CFPA, a l'obertura del sobre que conté els codis d'examen, a l'efecte de cridar als candidats per al començament de la realització de les entrevistes. S'obtenen les següents dades:

<b>CODI</b>	<b>ASPIRANT</b>
812	DASI PERIS LAURA
813	ESCORIHUELA ALARES BEGOÑA
814	CHAFER SANCHIS ENRIQUE
815	ESTARLICH PASCUAL RUBEN
816	MOREJON CEBRIAN RODRIGO
817	MARTINEZ ACOSTA ADRIAN
818	OLAVARRIETA CASTILLO JAIME
819	ORTEGA CIFRES CARLOS
820	SANCHEZ JIMENEZ ANDREA
821	SANCHEZ VALLENQUINO FRANCISCO ALBERTO
822	SELFA BLASCO SERGIO
823	VADILLO ROIG AARON
824	SEBASTIAN GOMEZ SONIA
825	PELLICER SANCHIS VICENTE
826	RIBES TAFANER ANTONIO
827	MORENO TALENS JUAN PASCUAL
828	OLMOS FONOLLOSA ALEX
829	IBAÑEZ PACHECO JOSE MANUEL
830	MARI LAUDER RICARDO
831	ALBERT GALBIS JOSE DAVID
832	ALFONSO ALBUIXECH ALBERTO
833	ALBEROLA BOLUDA JOSE

## **2. Revisió d'exàmens del tercer exercici, prova psicotècnica.**

Seguidament, es procedeix a la REVISIÓ de les proves psicotècniques realitzades el passat 02.06.2022, a tots els interessats els següents candidats que no han superat inicialment la prova:

<b>CODI</b>	<b>ASPIRANT</b>	<b>PRESENTAT</b>
815	ESTARLICH PASCUAL RUBEN	NO
828	OLMOS FONOLLOSA ALEX	NO

Cridats a les 09:00 ,cap dels dos candidats es presenta a revisió.

## **3. Realització de la segona part del tercer exercici, prova psicotècnica: ENTREVISTA, i resultat definitiu.**

Es transcriu l'Informe de l'assessor del Tribunal en la segona part de la prova psicotècnica (revisió i entrevista), Juan Ramón Arnal Peiró, col·legiat núm. CV 06758,



realitzada el 22.06.2022:

**"INFORME FINAL 03"**

**D. Juan Ramón ARNAL PEIRÓ**, Psicólogo Colegiado en el Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana, con número profesional CV-06758, en relación con el servicio de asesoramiento al Órgano Técnico de Selección en las pruebas selectivas psicotécnicas administradas en el proceso de selección convocado por el Ayuntamiento de ALZIRA, para proveer 15 plazas de AGENTES de la Policía Local, 5 por turno de movilidad y 10 por turno libre. con inicio de las pruebas psicotécnicas en fecha 02 de junio de 2022, de conformidad con la Oferta de Empleo Público y con arreglo a las Bases de la convocatoria, por medio del presente

**INFORMA:**

- **Que** antes del inicio de las pruebas, se dio a conocer también a los candidatos, el informe previo, donde se informaba del material sobre el que iba a operar el juicio técnico, así como los criterios de valoración y motivación de la calificación, en presencia del ÓTS, dando respuesta a las dudas que se plantearon.

- **Que** no se registraron, en el día de los test, ni durante las explicaciones previas, ni al final de las pruebas, incidencia de reclamación, ni observación alguna, al respecto.

-**Que**, tras la resolución de estas cuestiones previas de asesoramiento al tribunal y estando este conforme con los baremos propuestos, se procedió a realizar los ejercicios que componen las pruebas psicotécnicas, habiendo quedado establecidos los motivos de exclusión:

a) Puntuar fuera del intervalo de confianza.

b) No superar dos pruebas.

c) Se tendrán además en cuenta los datos del autoinforme y la entrevista, en su caso, realizada en presencia del Tribunal Calificador.

- **Que**, tras la corrección de las pruebas de personalidad por el psicólogo, se extendió informe 02, en el que, de acuerdo con lo establecido en el Informe previo, se relacionaron los códigos anónimos que habían superado las pruebas objetivas de personalidad, y se propuso al Tribunal continuar con el proceso de la entrevista o de revisión, los candidatos que se relacionan en el siguiente cuadro adjunto:

-**Que**, esta calificación provisional, se somete a la debida consideración del OTS, quien en el ejercicio de sus funciones deberá supervisar, acordar su aprobación y publicar el listado provisional.

**RESULTADOS PARCIALES DE LAS PRUEBAS DE PERSONALIDAD.  
(QUEDA PENDIENTE LA REVISIÓN Y/O ENTREVISTA PARA LA CALIFICACIÓN DEFINITIVA)**

N.º	CÓDIGO	1 Prueba	2 Prueba	PROCESO	OTROS
		Pers Gral/Desaj	Ctas Rel		
1	812	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
2	813	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
3	814	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
4	815	no superada	--	revisión	a las 09:00 h
5	816	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
6	817	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
7	818	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
8	819	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
9	820	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
10	821	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
11	822	resuelta	contraste	entrevista	09:15 horas
12	823	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
13	824	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
14	825	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
15	826	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
16	827	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
17	828	no superada	--	revisión	a las 09:00 h
18	829	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
19	830	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
20	831	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
21	832	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas
22	833	resuelta	contraste	entrevista	10:15 horas

**-Que**, tras la publicación del informe en sede electrónica, el OTS fija la fecha, para la apertura de los sobres que contienen los códigos en clave y nombres de los candidatos presentados, con el resultado que constará en acta de la sesión del tribunal. Quedando constancia de a que candidato corresponde cada uno de los códigos.

**-Que**, con la finalidad de atender al deber de motivar debidamente la declaración de no superado, en las pruebas psicotécnicas en la que se han valorado rasgos o factores de personalidad, se procederá en la presente sesión del proceso selectivo, a informar y explicar **de manera comprensible**, a los integrantes del OTS (en primer lugar) y a los propios aspirantes (posteriormente), con ocasión de la revisión del test de personalidad para la cual han sido convocados, tres cuestiones:



**A)** Del material o las fuentes de información sobre las que va a operar el juicio técnico, quedó expuesto en el informe previo, y es el descrito en el Artículo 7, del Decreto 153/2019, de 12 de julio del Consell, donde se indica que la prueba psicotécnica constará de dos ejercicios de test de personalidad:

**a)** Uno dirigido a evaluar rasgos de personalidad general, así como indicadores de desajuste o inadaptación, todo ello con el uso de pruebas clínicas validadas para sujetos normales y para descartar conductas desajustadas. El cuestionario de análisis clínico también es un instrumento de evaluación complementaria, para identificar tanto las conductas de carácter depresivo, como las de alteración de la adaptación emocional y social.

**b)** Otro dirigido a la medición de las conductas relacionadas con la actividad laboral, y las tendencias comportamentales del sujeto en las distintas situaciones y actividades laborales.

**B)** De los criterios de valoración cualitativa que se han utilizado para emitir el juicio técnico, también fueron publicados y explicados a los interesados en el informe previo, antes de iniciar los ejercicios y se reproducen nuevamente.

Se trata de los baremos para ofrecer el perfil idóneo para seguir con el procedimiento. Dichos baremos, aceptados por el tribunal, una vez resueltas por el asesor las cuestiones que por sus integrantes se plantearon. Quedando fijados los siguientes intervalos de confianza:

- Intervalo de confianza para el conjunto de Factores Actitudinales dirigidos a medir las conductas relacionadas con la actividad laboral **10/90**
- Intervalo de confianza para las pruebas de validación de respuestas, tales como Sinceridad, Deseabilidad y Control **30/70**
- Intervalo de confianza para la prueba que evalúa rasgos de personalidad general e indicadores de desajuste o inadaptación **03/08**
- Intervalo de confianza para la prueba de autoinforme Biodatos, teniendo en cuenta las instrucciones, sinceridad, presentación, ajuste y firma **04 de 05**

**C)** Del empleo correcto del material, es decir de la aplicación de las pruebas por técnico competente, a través de la explicación detallada de todo el proceso y de la asistencia a los candidatos para que cumplimenten de forma correcta los autoinformes a partir de las cuestiones planteadas en los manuales correspondientes, y de su corrección según los baremos aprobados por el OTS para estas pruebas, se obtiene la calificación provisional a falta de la entrevista. Todos los candidatos que lo soliciten tendrán acceso a sus hojas de respuesta y a la explicación de las causas individuales de la calificación obtenida, con el objeto de conocer los criterios que conducen al resultado.

**-Que**, del resultado de la revisión, así como de la entrevista con los aspirantes que, finalmente, hayan superado los test de personalidad, se confeccionará por este técnico informe para su constancia en el expediente.

## **INFORME DE CALIFICACIÓN FINAL**

**-Que** para completar el expediente de las pruebas psicotécnicas se informa al OTS, de las revisiones, sus resultados y de las entrevistas finales con propuesta de candidatos aptos.

**-Que** se han presentado a revisión el **miércoles día 22 junio** de 2022, los siguientes candidatos con el resultado que se refleja en cuadro adjunto:

	<b>nombre</b>	<b>resultado</b>	<b>código</b>
1	RUBEN ESTARLICH PASCUAL	No presentado	815
2	ALEX OLMOS FONOLLOSA	No presentado	828

**-Que**, durante las revisiones, se ha informado a todos los candidatos interesados y que han concurrido a la convocatoria efectuada por el OTS, de:

-El material y las fuentes de información sobre las que ha operado el juicio técnico en los test de personalidad.

-Los criterios de valoración cualitativa utilizados para emitir el juicio técnico (que ya fueron anunciados en el informe previo).

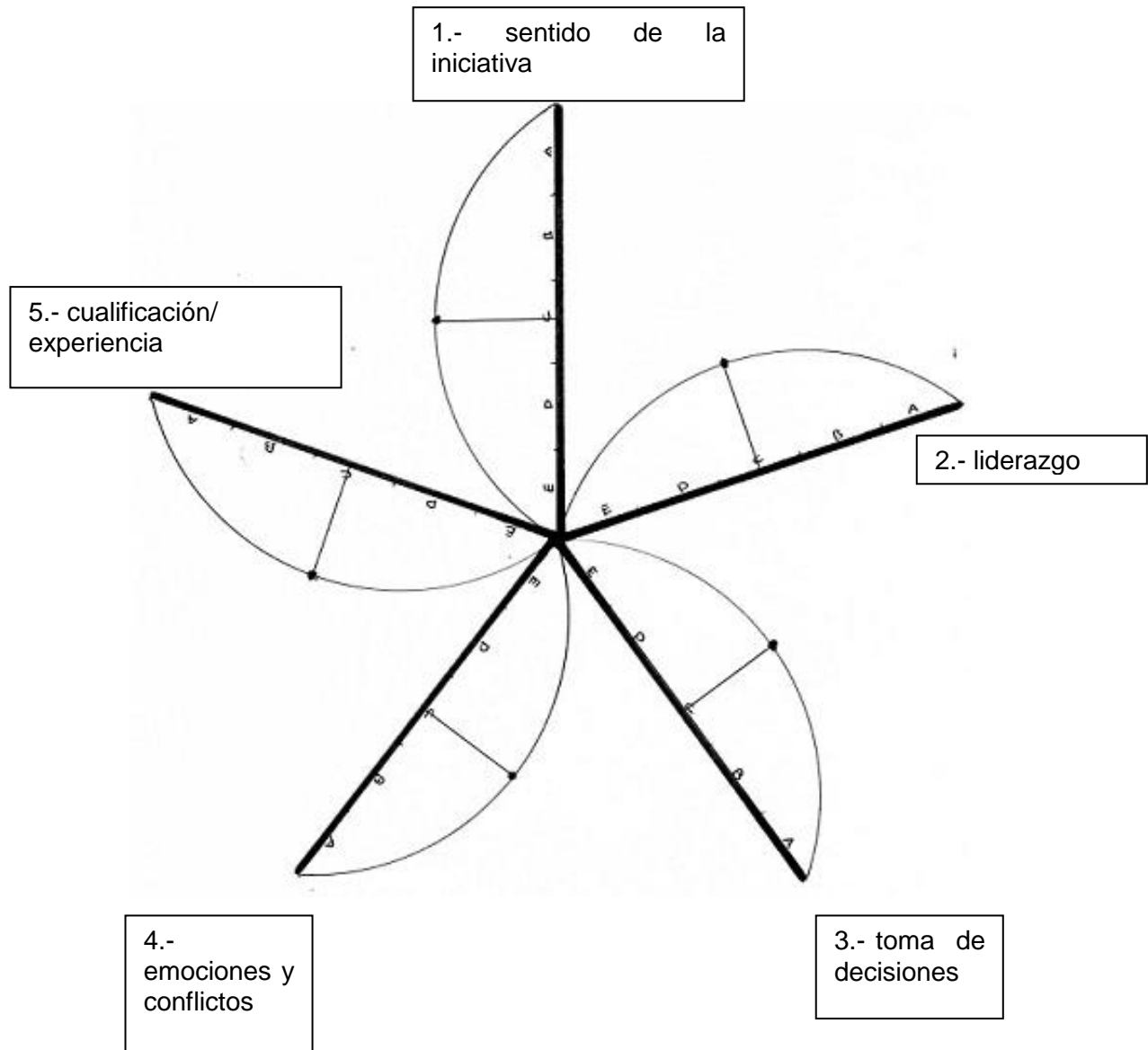
-Y la motivación de como la aplicación de estos criterios ha llevado a la calificación de no superar la prueba en base a los estándares establecidos.

-Se hace constar que todos los candidatos han tenido acceso a sus pruebas y a asesoramiento e información particular por el técnico psicólogo.

- **Que**, el resultado final de la totalidad de la prueba Psicotécnica, tras la realización de la entrevista de contraste, que se ha desarrollado en presencia del tribunal y cuyos parámetros a explorar se transcriben, es el siguiente:

TRANSCRIPCIÓN DE PARAMETROS EXPLORADOS EN LA ENTREVISTA

**EL SISTEMA DE LOS CINCO FACTORES**



1.- SENTIDO DE LA INICIATIVA, ILUSIÓN Y ENTUSIASMO. MOTIVACIÓN.

2.- LIDERAZGO Y MANEJO DE GRUPOS. IMPACTO SOBRE LOS DEMAS.

3.- TOMA DE DECISIONES: IDENTIFICACIÓN DE LA SITUACIÓN A CAMBIAR Y ESTRATEGIAS

4.- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.

5.-CAPACIDAD DE AUTOMOTIVACIÓN. CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA

### **1.- SENTIDO DE LA INICIATIVA, ILUSIÓN Y ENTUSIASMO. MOTIVACIÓN.**

**FACTORES DE PERSONALIDAD COMUNES: SEGURIDAD EN SI MISMO. -**

*Seguro en lo que hace y en como lo hace. Manifiesta capacidad práctica y realista. Confía en si mismo y en su capacidad para intentar nuevos retos. Es maduro y realista.*

*Persona no inhibida, dispuesta a intentar nuevas cosas, que puede soportar sin fatiga las vicisitudes del trato con la gente y las situaciones emocionales abrumadoras. Su decisión de cambiar de situación profesional se basa principalmente en la satisfacción de sus necesidades superiores como persona, buscando el desarrollo máximo de sus capacidades integrado en la organización a la que pertenece o busca pertenecer. Manifiesta capacidad de sentirse satisfecho en lo referente a su ocupación, se preocupa por su actividad y se entrega a ella.*

### **2.- LIDERAZGO Y MANEJO DE GRUPOS. IMPACTO SOBRE LOS DEMAS.**

**FAC PER COM. CAPACIDAD EMPATICA. CONDUCTAS COOPERATIVAS. -**

*Presentación impecable para el puesto, en lo que se refiere a ropa y aseo, que refleja la importancia que se presupone al puesto ofertado. Socialmente desenvuelto. Capaz de lograr y mantener contactos personales y capaz de ponerse en el lugar de los demás. Integrador amable y cooperativo. Adaptable a.. e interesado por los demás.*

*Persona que dispone de cualidades personales basadas en la confianza en sí mismo y en una dinámica de relación con los miembros de su grupo, que hace que se motiven y actúen para conseguir los objetivos de la organización, constituyéndose en guía y conductor de los mismos. Manifiesta, además, una disposición positiva a trabajar con grupos de personas, desde una posición de poder, armonizando motivaciones y conductas de sus componentes, en aras del mejor resultado posible para los fines de la organización, así como la mayor satisfacción de los implicados. Conlleva conocer y controlar los procesos, roles y relaciones que constituyen la dinámica grupal*

### **3.- TOMA DE DECISIONES: IDENTIFICACIÓN DE LA SITUACIÓN A CAMBIAR Y ESTRATEGIAS**

**FACT PERS COM: SENTIDO DE LA DISCIPLINA. -**

*Se conforma a las normas. Digna de confianza y dominada por el sentido del deber. Perseverante, responsable y organizada.*

*Persona que dispone de estrategias de decisión para identificar la situación a cambiar y desarrollar las etapas para elaborar y seleccionar las alternativas más adecuadas en función del contexto actual y de los efectos futuros*

### **4.- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.**

**FACT PERS COM: ESTABILIDAD EMOCIONAL. -**

*Controla sus emociones y su conducta en general. Estable sereno y difícil de alterar. Cuidadoso y abierto a las relaciones sociales. Se respeta a si mismo y tiene en cuenta la reputación social.*

*Persona con actitud positiva hacia el afrontamiento de conflictos, humanos y organizacionales, con un enfoque práctico y con expectativas de éxito. El aspirante*





*asume el conflicto, no como un problema lleno de angustia y tensión, sino más bien como un reto a abordar y superar*

### **5.-CAPACIDAD DE AUTOMOTIVACIÓN. CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA**

**FACT PERS COM: NEUTRALIDAD PROFESIONAL. HONESTIDAD Y TOLERANCIA.**

*Cumple la normativa social. Hace lo correcto. Sigue las normas del sentido común. Trata de mejorar y dar servicio de calidad. Comprensivo con modos de ser y actuar ajenos. Sabe adaptarse a las situaciones.*

*Persona segura de si misma, en lo que hace y en como lo hace, que confía en sus posibilidades y recursos. Se manifiesta con capacidad práctica y realista, lo que le da una confianza en si mismo. No se desanima antes nuevos retos y afronta el futuro con objetivos de éxito.*

**- Que**, la propuesta final de resultados, presentada ante el OTS, una vez realizadas la totalidad de las pruebas Psicotécnica es la siguiente:

#### **LISTADO FINAL DE CANDIDATOS APTOS PARA ENTREVISTA Y QUE HAN SUPERADO LAS PRUEBAS DE PERSONALIDAD**

	<b>Códi go</b>	<b>Resul- tado pruebas pers</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Resultado FINAL</b>
<b>Entrevistas</b>				
1	812	Bien	LAURA DASI PERIS	APTO
2	813	Bien	BEGOÑA ESCORIHUELA ALARES	APTO
3	814	Bien	ENRIQUE CHAFER SANCHIS	APTO
4	816	Bien	RODRIGO MOREJON CEBRIAN	APTO
5	817	Bien	ADRIAN MARTINEZ ACOSTA	APTO
6	818	Bien	JAIME OLAVARRIETA CASTILLO	APTO
7	819	Bien	CARLOS ORTEGA CIFRES	APTO
8	820	Bien	ANDREA SAANCHEZ JIMENEZ	APTO
9	821	Bien	FCO ALBERTO SANCHEZ VALLENQUINO	<b>NO PRESENTADO</b>
10	822	Bien	SERGIO SELFA BLASCO	APTO
11	823	Bien	AARON VADILLO ROIG	APTO
12	824	Bien	SONIA SEBASTIAN GOMEZ	APTO
13	825	Bien	VICENTE PELLICER SAANCHIS	APTO
14	826	Bien	ANTONIO RIBES TAFANER	APTO
15	827	Bien	JUAN PASCUAL MORENO TALENS	APTO
16	829	Bien	JOSE MANUEL IBAÑEZ PACHECO	APTO
17	830	Bien	RICARDO MARTI LAUDER	APTO

	<b>Códi go</b>	<b>Resul- tado pruebas pers</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Resultado FINAL</b>
18	831	Bien	JOSE DAVID ALBERTO GALBIS	APTO
19	832	Bien	ALBERTO ALFONSO ALBUIXECH	APTO
20	833	Bien	JOSE ALBEROLA BOLUDA	APTO

*-Que el presente informe final de aptitud de los candidatos, da fin al procedimiento de la prueba psicotécnica de personalidad y se traslada al tribunal, el cual ha estado presente en todo momento, para su aprobación definitiva, en el día de la fecha.*

*-Que, esta calificación final, se somete a la debida consideración del OTS, quien en el ejercicio de sus funciones acuerda su aprobación y publicación.”*

#### **4. Resultats definitius de la prova de coneixement lingüístic del Valencià.**

A continuació, pel que fa als aspirants que han superat el psicotècnic (aptes, havent-se presentat a l'entrevista) el Secretari comenta al Tribunal el resultat de la correcció de la prova de valencià realitzada pel SERVAL de l'Ajuntament d'Alzira, amb el següent resultat:

<b>Aspirants</b>	<b>NIF_WEB</b>	<b>NOTA 5e Ex. CAST al VAL (no elim.) de 0 a 2 punts</b>	<b>NOTA 5e Ex. VAL al CAST (no elim.) de 0 a 2 punts</b>	<b>NOTA 5e Ex. VALENCIÀ (no elim.) de 0 a 4 punts</b>
ALBEROLA BOLUDA JOSE	2044****P	1,650000	1,850000	<b>3,500000</b>
ALBERT GALBIS JOSE DAVID	4****639S	1,700000	1,850000	<b>3,550000</b>
ALFONSO ALBUIXECH ALBERTO	****8530N	1,150000	1,850000	<b>3,000000</b>
CHAFER SANCHIS ENRIQUE	****9966H	1,800000	2,000000	<b>3,800000</b>
DASI PERIS LAURA	2085****L	1,850000	1,850000	<b>3,700000</b>
ESCORIHUELA ALARES BEGOÑA	****7283P	1,700000	2,000000	<b>3,700000</b>
IBAÑEZ PACHECO JOSE MANUEL	204****8G	1,650000	2,000000	<b>3,650000</b>

Aspirants	NIF_WEB	NOTA 5e Ex. CAST al VAL (no elim.) de 0 a 2 punts	NOTA 5e Ex. VAL al CAST (no elim.) de 0 a 2 punts	NOTA 5e Ex. VALENCIÀ (no elim.) de 0 a 4 punts
MARI LAUDER RICARDO	20****95E	1,600000	1,950000	<b>3,550000</b>
MARTINEZ ACOSTA ADRIAN	2****356S	1,750000	1,900000	<b>3,650000</b>
MOREJON CEBRIAN RODRIGO	2676****Q	1,700000	1,900000	<b>3,600000</b>
MORENO TALENS JUAN PASCUAL	735****9B	1,800000	1,900000	<b>3,700000</b>
OLAVARRIETA CASTILLO JAIME	4****035W	1,350000	2,000000	<b>3,350000</b>
ORTEGA CIFRES CARLOS	208****6C	1,650000	1,950000	<b>3,600000</b>
PELLICER SANCHIS VICENTE	208****8Z	1,500000	2,000000	<b>3,500000</b>
RIBES TAFANER ANTONIO	****4058W	1,800000	1,900000	<b>3,700000</b>
SANCHEZ JIMENEZ ANDREA	****9095Z	1,750000	1,900000	<b>3,650000</b>
SEBASTIAN GOMEZ SONIA	2****017V	1,750000	1,900000	<b>3,650000</b>
SELFA BLASCO SERGIO	****9957C	1,700000	1,950000	<b>3,650000</b>
VADILLO ROIG AARON	44****91W	1,500000	1,950000	<b>3,450000</b>

Els aspirants disposen d'un termini de 10 dies hàbils per formular al·legacions al resultat del cinqué exercici (valencià), a partir de la publicació d'esta acta a la seu electrònica (es farà menció del dia exacte de finalització del termini en la mateixa).

Les reclamacions hauran de formular-se de forma electrònica (fent menció a l'expedient 4876/2019, Conv. 13/2019) d'acord amb les bases de la convocatòria.

Finalitzat el termini i resoltes, si hi ha, les reclamacions, esdevindran definitives. No serà necessari realitzar cap acta posterior si no hi ha reclamacions, esdevenint definitiva la puntuació de forma automàtica.

**Amb una antelació de dos dies, es convocarà als aspirants per tal de realitzar el reconeixement mèdic.**

I no havent-hi més assumptes que tractar, es dóna per acabat l'acte a l'hora indicada, de tot això s'estén la present acta que, llegida i trobada conforme, es ratifica pels membres que constituïxen el Tribunal, firmant en el lloc i la data al principi indicats, de la qual cosa jo el Secretari del Tribunal, en dóne fe.

Este document té caràcter de certificació provisional de l'acta, d'acord amb l'article 19.5 de la Llei 40/2015 d'1 d'Octubre.