

“El **8 de Març** és el dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment i nascut des del feminisme com a reivindicació de la igualtat i de l'equitat entre dones i homes.

Enguany tenim poc a celebrar perquè la desigualtat social ha crescut. Espanya és el segon país de la Unió Europea, després de Xipre més desigual.

S'han fulminat tant organismes com polítiques específiques d'Igualtat. S'han retallat i suprimit subvencions per a la formació en Igualtat. La reforma laboral, que cal derogar, ha suposat la reducció de llocs de treball en el sector públic, el repartiment desigual de l'ocupació en el mercat laboral, la precarietat, la temporalitat i l'ocupació a temps parcial de les dones que comporten un significatiu retallada en la prestació per desocupació i reducció en les pensions. Tot això suposa un enorme retrocés en drets de ciutadania de les dones.

Les retallades econòmiques han suposat un atac directe contra el procés d'igualtat entre dones i homes ja que la precarietat laboral, la cura de les persones dependents, etc. són qüestions que assumeixen habitualment les dones quan les institucions públiques no les cobreixen o resolen en la seua totalitat.

En eixe sentit el nou govern de la Generalitat Valenciana ha posat en marxa mesures per a recuperar estos drets perduts fonamentals, en especial en l'àmbit educatiu amb

accions formatives permanents que abasten aspectes com: Tallers permanents a Secundària dirigits a joves, així com l'oferta de tallers educatius per a pares i mares tant a les AMPES com als ajuntaments.

A més s'ha incorporat la figura de la coordinadora d'igualtat als centres escolars, i s'ha incrementat el nombre de centres on s'imparteix el Cicle Formatiu Superior de Promoció de la Igualtat de gènere.

La pobresa té rostre de dona. L'escletxa salarial continua estant per damunt del 25%, els llocs de presa de decisions estan ocupats bàsicament per homes i les tasques de cura i la llar són les pitjors remunerades -o no ho són en absolut- i són assumides majoritàriament per dones. Per trencar amb el cercle de l'empobriment la Generalitat Valenciana ha creat una Mesa per a lluitar contra la feminització de l'empobriment, així com la igualtat laboral i salarial amb entitats, sindicats i experts, orientada a dissenyar l'estratègia del Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social en aquesta matèria.

Davant l'augment de la desigualtat en els últims anys, el desmantellament de les polítiques d'igualtat, el deteriorament del mercat laboral i les successives retallades de l'estat del benestar, les corporacions locals, per ser les administracions més properes a la ciutadania, tenim una gran responsabilitat en l'aplicació i seguiment d'aquestes lleis per fomentar d'una societat més igualitària i més justa. Les institucions públiques, dins les seues competències han de promoure la igualtat de les dones, defensar els seus drets i ser un referent en la lluita per la igualtat, en la que encara queda molt per fer.

És per tot açò, que reivindicuem:

1. Reposar tots els recursos retallats en polítiques d'igualtat i en la lluita contra la violència de Gènere.
2. Desenvolupament del Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal. L'elaboració d'un pla d'igualtat és imprescindible per al compliment de les lleis, però aquest pla ha de traduir-se en projectes concrets que incidisquen tant en el propi ajuntament com en la ciutadania. Cal comptar amb la participació de la ciutadania en l'elaboració del pla per tal d'afavorir la implicació en les mesures. Caràcter plurianual..
3. L'Ajuntament realitzarà accions concretes per avançar en la igualtat d'oportunitats de dones i homes dins l'àmbit laboral i això vol dir que:
 - a) A les ofertes d'ocupació públiques municipals s'ha de garantir la paritat.
 - b) A les adjudicacions i a la contractació de serveis de l'Ajuntament amb empreses s'establirà com a criteri prioritari que l'empresa faci seguiment un pla d'igualtat i valorarà el seu grau d'acompliment.
 - c) L'ajuntament inclourà clàusules socials amb perspectiva de gèneres en totes les seues contractacions, subvencions o convenis i establirà els mitjans adequats per tal de garantir el seu compliment.
4. El llenguatge és un element fonamental de la construcció de les categories socials, per això es facilitarà formació i es proporcionaran eines informàtiques que ajuden a complir aquest objectiu de forma adequada.

5. L'Ajuntament assumirà la tasca educadora i transformadora, i per això es compromet a realitzar accions per promoure l'apoderament de les dones, així com fomentar la seua participació en la presa de decisió en l'àmbit públic.”

Perquè vosaltres feu caminar el món i podeu aturar-lo.

Perquè seguim i seguirem caminant fins que totes les dones siguem lliures.

Totes juntes sou la revolució imparable de les dones.

No volem que en falteu ni una, ens volem vives.

Gràcies per la vostra dedicació! Salut i endavant.